



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร โทร. ๐ ๓๒๓๑ ๐๗๖๑ ต่อ ๑๒๐

ที่ สธ ๐๔๒๒.๑๑/๗ ๑๗๕

วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

ตามที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี ลงนามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เพื่อให้กิจกรรมสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานป้องกัน
ควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

นางสาวตรีหญิง ^๔วิรัช คุ้มรักษ์
(วีรณัฐ เพ็ญวันศุกร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร

ผ่านรองฯ.....

(นายไกรฤกษ์ สุธรรม)

สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร งานจริยธรรม โทร. ๐ ๓๒๓๑ ๐๗๖๑ ต่อ ๑๒๐

ที่ สธ ๐๔๒๒.๑๑/ มธ

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอโปรดลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

ตามที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร ได้จัดประชุมราชการถ่ายทอดการดำเนินงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมงามยิ่งยวด สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี โดยมีคณะกรรมการ และคณะทำงานจริยธรรมฯ ร่วมพิจารณากิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร ขอโปรดลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตาม เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

นาวาตรีหญิง **วิมล วัฒนศิริกุล**
(วิมล วัฒนศิริกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร

ร่าง...
พิมพ์...
ตรวจ...



บันทึกข้อความ

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี
เลขที่รับ..... ๙๒๐๖๑
วันที่..... ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๗
เวลา..... ๑๕.๑๘ น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร งานจริยธรรม โทร. ๐ ๓๒๓๑ ๐๗๖๑ ต่อ ๑๒๐

ที่ สร ๐๔๒๒.๑๑/๓๕๗ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอโปรดลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

ตามที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร ได้จัดประชุมราชการถ่ายทอดการดำเนินงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมงานยิ่งยวด สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี โดยมีคณะกรรมการ และคณะทำงานจริยธรรมฯ ร่วมพิจารณากิจการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร ขอโปรดลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

นาวาตรีหญิง วีรนา เพ็ญวันศุกร์

(วีรนา เพ็ญวันศุกร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหารองค์กร

เรียน ผอ.สคร.๕ ราชบุรี

- ☐ เพื่อโปรดทราบ
- ☐ เพื่อโปรดอนุมัติ
- ☒ เพื่อโปรดพิจารณา
- ☐

(นางโสภา วิชยพงศ์กุล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

๕๒ ธ.ค. ๒๕๖๗

ผ่านรองฯ.....

นายไกรฤกษ์ สุธรรม

นางสาวปทุมมาลย์ ศิลภาพ

(นางสาวปทุมมาลย์ ศิลภาพ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี

วิสัยทัศน์สคร.๕ ราชบุรี “เป็นองค์กรดิจิทัลที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค เพื่อประชาชนสุขภาพดี ภายในปี ๒๕๗๐”

แบบฟอร์มหมายเลข ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี สถานที่ตั้ง ๑๒๓/๒๐๒ ซอย ๑ ถนนเพชรเกษม ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศิริกัญญา นิยมสุข

โทรศัพท์ ๐๓๒-๓๑๐๗๖๓

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ...๑๙... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม๗,๕๐๐..... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่ ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำหน้าที่ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน การขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	เพื่อเป็นการขับเคลื่อน การดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้าน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพเกิด ประโยชน์ สูงสุดต่อ หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทุก กลุ่ม/ศูนย์เข้าร่วม ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันเป็น ลายลักษณ์อักษร	บุคลากรใน หน่วยงานรับรู้ รับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันในการ ขับเคลื่อน เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ บุคลากรใน หน่วยงานรับรู้	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
๒) ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต ๓) ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการส่วละเมิด หรือคุกคามทางเพศใน การทำงานฯ ๔) ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเป็นการขับเคลื่อน การดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้าน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพเกิดประ โยชน์ สูงสุดต่อ หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทุก กลุ่ม/ศูนย์เข้าร่วม ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันเป็น ลายลักษณ์อักษร	รับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันในการ ขับเคลื่อน เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
กิจกรรมที่ ๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด	บุคลากรใน หน่วยงาน ดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓,๐๐๐	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
กิจกรรมที่ ๓ คัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม สศร.๕ ราฟบุรี (DDC Good Guy)	ส่งเสริม ยกย่องเชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดดเด่น โดย ให้รางวัลเป็นยกย่องผล จากการประกอบคุณงาม ความดี เป็นตัวอย่างที่ดี ให้แก่บุคคลอื่นใน หน่วยงาน และเผยแพร่ ต่อสาธารณชน	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	ประเภท ข้าราชการ ๑ คน และประเภท พนักงานราชการ/ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข/ ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑ คน	บุคลากร สศร.๕ เป็นคนดี คนเก่ง มี คุณธรรม และ ความสุจริต การดำเนินชีวิตตาม หลักคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
กิจกรรมที่ ๔ จัดกิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ การเกิดชุดสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมการเกิดทุน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีให้กับ บุคลากร	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	บุคลากรกลุ่ม/ ศูนย์ในสังกัด สศร.๕ เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรมตาม หลักธรรมทาง ศาสนา และวิถี วัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมถวายเทียนพรรษาเนื่อง ในวันเข้าพรรษา			จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง						✓
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมทำบุญใส่บาตรทุกวัน ศุกร์ต้นเดือน			จัดกิจกรรม ทุกวันศุกร์ต้น เดือนใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
กิจกรรมที่ ๗ ประชาสัมพันธ์ระเบียบ การแต่งกายของ สคร.๕ ราชบุรี ให้บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบ	เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมที่ดี และ ภาพลักษณ์ให้กับ บุคลากร และหน่วยงาน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	บุคลากรร่วมกัน แต่งกายตาม ระเบียบของ สคร.๕ ราชบุรี	หน่วยงาน มีวัฒนธรรม ภาพลักษณ์ที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมร่วมปลูกป่าชายเลน หรือปลูกต้นไม้ กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมปลูกผักสวนครัว	เพื่อเป็นการอนุรักษ์ ทรัพยากรทางธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	บุคลากร สคร.๕ เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรมีจิต สาธารณะ ในการอนุรักษ์ ทรัพยากรทาง ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
					ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		
กิจกรรมที่ ๑๐ ตู้ปันสุข กิจกรรมที่ ๑๑ กิจกรรมจิตอาสาการมอบ หรือร่วมบริจาคสิ่งของ	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก สาธารณะการเป็นผู้ให้ เสียสละ และช่วยเหลือ ผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบ แทน	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	นำของบริจาคไป ให้ผู้ประสบ รพ.ราชบุรี	บุคลากรมีจิต สาธารณะและ จิตอาสาเพื่อ ประโยชน์ ส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
					ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		✓
กิจกรรมที่ ๑๒ กิจกรรม Big Cleaning Day	เพื่อสร้างวินัย บรรยากาศและ สภาพแวดล้อมที่ดีใน การทำงาน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)(ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
กิจกรรมที่ ๑๓ ธนาคารความดี	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม พฤติกรรมเชิงบวก สนับสนุนให้บุคลากร ถ่ายทอดเรื่องราวคุณ งามความดี และสร้าง แรงจูงใจในการ แสดงออกพฤติกรรมเชิง บวกในหน่วยงานเพิ่ม มากขึ้น	ทุกกลุ่ม/ศูนย์	Google form ธนาคารความดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรมี กำลังใจในการ แสดงพฤติกรรม ที่ดีในสังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		
กิจกรรมที่ ๑๔ ตลาดนัดสร้างสุข สดร.๕ ราชบุรี	เพื่อส่งเสริมพื้นที่การ ขายให้กับบุคลากร	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	จัดกิจกรรมตลาด นัดสร้างสุข สดร. ๕ ราชบุรี ได้สมาส ละ ๑ ครั้ง	เพื่อส่งเสริม คุณภาพชีวิตให้ บุคลากรมี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
กิจกรรมที่ ๑๕ แจ้งเวียนให้บุคลากรรับทราบ แนวทางการเฝ้าระวังภัย ทางราชการ	เพื่อให้บุคลากรรับทราบ และยึดถือปฏิบัติตาม แนวทางในการขอเฝ้า ระวังภัยของราชการ แนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างถูกต้อง	กลุ่มบริหาร ทั่วไป(งานพัสดุ)	หนังสือแจ้งเวียน เรื่องแนวทางการ เฝ้าระวังภัย ทางราชการ จำนวน ๑ ฉบับ	เพื่อปิด Gap การประเมิน คุณธรรม ความ โปร่งใส (ITA) ด้านการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการของ สตร.๕ ราชบุรี เพื่อปิด Gap การประเมิน คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)
กิจกรรมที่ ๑๖ สรุปการกำกับดูแล และ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	เพื่อให้เกิดการกำกับ ดูแลและตรวจสอบการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อ ป้องกันไม่ให้เกิดการ มีการใช้ทรัพย์สินของ ราชการเพื่อประโยชน์ ส่วนตัว	กลุ่มบริหาร ทั่วไป(งานพัสดุ)	สรุปการตรวจสอบ การยืมทรัพย์สิน ของทางราชการ ทุกไตรมาส	ความโปร่งใส (ITA) ด้านการ ใช้ทรัพย์สินของ ราชการของ สคร.๕ ราชบุรี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ									
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ									
กิจกรรมที่ ๑๗ เข้าร่วมกิจกรรมตลาดนัด คุณธรรมควบคุมโรค (DDC Moral Market) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อนำเสนอผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรมของ สคร.๕ ราชบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเพื่อเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	สคร.๕ เข้าร่วม กิจกรรม ๑ ครั้ง	สคร.๕ มีผลการ ประเมินระดับ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๔,๕๐๐			✓	

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
กิจกรรมที่ ๑๘ แต่งตั้งคณะกรรมการและ คณะทำงานขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตระดับหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เพื่อกำกับดูแล และ ติดตามผลการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ของหน่วยงานให้ ดำเนินงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ที่กำหนด	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ และคณะทำงาน จำนวน ๑ ชุด	มีคณะกรรมการ และคณะทำงาน ในการดำเนินงาน ขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต ระดับหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	✓				
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กิจกรรมที่ ๑๙ ประชาสัมพันธ์ เรื่อง ๑) พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒) ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ๓) ข้อกำหนดจริยธรรมของ กรมควบคุมโรค ๔) จรรยาวิชิวิชาชีพของวิชาชีพ	เพื่อสร้างการรับรู้และ เข้าใจให้กับบุคลากร	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร / กลุ่ม สื่อสารความ เสียฯ	ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อต่าง ๆ จำนวน ๗ เรื่อง	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)
๕) โครงการที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ๖) คำนิยมของบุคลากร กรมควบคุมโรค MOPH ๗) อัตลักษณ์ของกรมควบคุมโรค ได้แก่ ซื่อสัตย์ เสียสละ และรับผิดชอบต่อ	เพื่อสร้างการรับรู้และ เข้าใจให้กับบุคลากร	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร องค์กร / กลุ่มสื่อสาร ความเสี่ยงฯ	ประชาชนสัมพันธ์ ผ่านสื่อต่างๆ จำนวน ๗ เรื่อง	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์การคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวศิริกัญญา นิยมสุข)
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้บริหาร
(นางสาวปทุมมาลัย ศิลาพร)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการกรม
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี
วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗